

唐山职业技术学院报

中共唐山职业技术学院委员会宣传部主办

新闻热线：0315-2736050

电子邮箱：yuanbaoid@yahoo.com.cn

2013年2月27日

星期三 癸巳年正月十八

总第107期

本期四版

主编：周慧春

责任编辑：张春青

团结广大师生 发挥集体智慧 凝聚群众力量

全力做好2013年工作 推进学院又好又快发展

本报讯（宣传部）2月24日上午，学校召开2013年工作部署会议。党委书记李德敏全面客观总结了学院2012年工作取得的显著成果，深刻分析了2013年面临的形势和任务，要求全体教职员工认清形势，明确目标，解放思想，凝聚力量，全面提升整体工作水平。院长易建平部署了学院2013年工作任务，提出具体工作目标和要求；党委副书记胡珍芬传达了省市维护稳定工作电视电话会议精神。党委副书记、副院长李治田主持会议。学院全体党政领导出席会议。全院800余名在岗教职工和100多名临时聘用人员参加会议。

李德敏指出，2012年，在全院师生的共同努力下，学院安定团结、和谐有序的政治局面得到进一步巩固和深化，各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力得到显著提升，以校企合作为核心的教育教学改革得到全面加强，人才培养工作水平得到全面提升，招生工作逆势飞扬勇创佳绩，用改革创新的方法解决发展中的矛盾和问题取得显著成效。

李德敏强调，全体教职工要认清形势，明确目标，认真做好2013年工作。统观2013年，我们确定了六个方面、二十一项重点工作，不仅数量多、任务重，而且标准高、要求严，完成难度很大。一定要按照党委和行政要求，理清思路，明确方向，抓住重点，全面推进，有效落实。一是继续保持奋发向上、大有作为的精



神状态；二是不断增强创新的激情和活力；三是真正赢得广大师生的大力支持和广泛参与；四是严格遵循工作规范和工作程序。

易建平宣读了《2013年党政工作要点》，部署学院2013年具体工作：第一，坚持以人为本，全面提高党建科学化水平；

第二，坚持深化改革，全面提升人才培养质量；第三，适应形势变化，全力做好招生和毕业生就业工作，第四、围绕现实需求，增强社会服务和科研创新能力；第五、增强服务意识、提高行政后勤管理服务水平和保障能力；第六、凝聚各方力量，共同推动学院科学发展。

胡珍芬传达了省市维护稳定工作电视电话会议精神，结合学院工作实际，对做好维稳工作提出了明确要求。

李治田要求各部门认真学习领会会议精神，并制定出贯彻落实的具体措施，确保2013年各项目标任务的圆满完成。

李德敏同志在2013年工作部署会议上的讲话

同志们：

今天，在新学年的开端我们召开这次会议，主要任务就是全面贯彻落实党的十八大会议精神，认真总结2012年工作，部署2013年工作任务，动员全院各级干部和广大师生，解放思想、凝聚力量、攻坚克难，为全面建成省示范性高职院校、夺取建设一流高职院校的新成果而努力奋斗。全院800多名在岗教职工、100多名临时聘用人员参加了会议。每一名同志对学校都有一份责任，都应该了解学校的情况，明确自身所处的位置和应该发挥的作用，积极推动学校建设与发展。召开这么大规模的会议，是学院成立以来的第一次。感谢大家一年来为学校发展做出的积极努力，希望大家在新的一年里，能够更加同心同德、奋发有为，更加紧密地融入学校改革发展之中，共同为推动学校科学发展做出新的贡献。

刚才，易院长认真传达部署了2013年党政各项主要工作，思路明确、重点突出、措施具体、可操作性强，请大家认真学习领会并深入贯彻落实。胡珍芬同志传达了省、市维护稳定工作电视电话会议精

神，明确了学校维稳工作的要求，请大家一定高度重视，切实把稳定工作落到实处。

下面，我讲三个方面的意见和要求。

一、迎难而上，奋发进取，圆满完成2012年各项工作

刚刚过去的一年，是十分不平凡的一年。面对更加激烈复杂的外部竞争和日益繁重艰巨的发展建设任务，全院上下牢牢把握科学发展主线，大力弘扬“塑树形象、增强团结、科学发展、争创一流”的主旋律，紧紧抓住全面提升教育教学质量这一核心，抢抓机遇、锐意进取、改革创新、奋发有为，取得了很多标志性、突破性的重要成果，赢得了发展空间和竞争优势，推动了学校科学发展。我们共同取得的这些重要成果主要有：

一是安定团结、和谐有序的政治局面和发展环境得到进一步巩固和深化。保持学校和谐稳定是我们最大的政治任务，也是取得的最显著的工作成果。过去的一年，我们遇到很多问题，面临重重考验。在这种情况下，学校党委、行政、各级组

织和广大师生同心同德，保持了良好的精神状态和奋发有为的工作激情，进一步解放思想、攻坚克难、主动应对，不断凝聚集体智慧和力量，创造性地开展工作，保持了改革发展稳定的良好局面和比较强劲的发展势头，维护了10000余名师生的身心健康与财产安全，保障了学校安全稳定。这种同心同德、团结和谐，讲大局、担责任、谋发展的精神状态和环境氛围，是我们积累的最宝贵的精神财富和发展的最大优势，也是我们前进的强大动力和发展的基本保障。希望同志们一以贯之地更好地保持和发扬下去。

二是各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力得到显著提升。学校党委领导班子顺应形势要求，谋全局、抓方向、干大事，真正发挥了总揽全局、协调各方的领导核心作用。学校行政认真贯彻落实党委重大决策，扎实有效地推进各项行政工作，取得了显著成果。各总支、支部认真贯彻落实党委决策部署，深入群众，服务师生，推动发展，充分发挥了政治核心和战斗堡垒作用。广大党员干部立足岗位，勤奋工作、乐于奉献，

很好地起到了先锋模范作用。我们通过从严治党、依法治校、民主管理，全面提升了党建科学化水平。去年再次被评为全省教育系统“先进基层党组织”，同时获得其他各种荣誉80项。3月2日，我院将代表河北省，并作为全国唯一一所高职院校，在全国高校团委书记电视电话培训会上，做团建工作典型经验介绍。我们不仅强调发展的齐头并进，也提倡异军突起。一个方面、一条战线的工作达到一定高度和水平，能够很好地代表学校的整体工作水平。团工作的突破也是全校工作水平的提高和发展。加强党的建设，发挥党组织的引领、示范、监督、保障作用，是我们事业发展的根本点和工作的重要着力点。今后我们要进一步加强、改进、完善和提高。

三是以校企合作为核心的教育教学改革得到全面加强。这是我们全年重点推进的重大中心工作，同志们动了很多脑筋，花了很多气力，取得了很大成果。其中，最具代表性的是第二轮人才培养工作评估的顺利通过和省示范性高职院校年度建设任务的有效推进。（下转第二版）

李德敏同志在2013年工作部署会议上的讲话

(上接第一版)这些工作不仅全面提升了教育教学质量,促进了科学的办学体制机制的形成和深化,而且让我们更加深入地融入到经济社会发展之中,真正实现了高等职业教育与经济社会发展的有机契合。在这方面,我们要继续深入研究探索,解放思想,放开步伐,大胆实践,多出成果。

四是人才培养工作水平得到全面提升。我们坚持把社会主义核心价值体系融入人才培养全过程,系统强化革命传统教育、民族精神教育与时代精神教育,深入开展“体验省情、服务群众”主题实践活动和辅导员“大家访”等活动,引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。瞄准高职发展前沿,不断加强专业建设,深化人才培养模式改革,强化专业实训和顶岗实习,既立德又树人,努力把学生培养成为具有强烈的社会责任感、较强的动手实践能力和创新精神的高端技能型人才。在2012年严峻的就业形势下,毕业生就业率达到97.74%,实现了充分就业。获得国家、省、市各类技能竞赛、主题活动成果60余项,多项技能水平达到全国高职院校先进或领先,多项工作走在了全省高职院校前列。这些丰硕的成果让我们感到非常振奋,也非常欣慰和高兴。

五是招生工作逆势飞扬勇创佳绩。在全省高考报名人数连续四年下降、竞争日益加剧、各校招生普遍下滑的严峻形势下,经过全院师生的共同努力,2012年招收新生3186人,足额完成年度招生任务。其中,专科批志愿录取分数线上高出省控分数线70多分,在全省58所高职高专招生院校中,理科居第11位、文科居第24位,招生数量和招生质量继续稳居全省先进水平。

六是用改革创新的方法解决发展中的矛盾和问题取得显著成效。这些矛盾和问题主要集中在与学校发展息息相关的专业建设、人才培养、科研和社会服务等方面,与教职工利益密切相关的职称评聘、绩效分配、业务进修等方面。我们抓住这些主要矛盾和问题,全年新增和修订各类管理制度近110项,其中包括88项教学基本制度、5项科研管理制度、4项人事管理制度,重点完善教学、科研和行政管理工作;通过修订教师专业技术职务评聘办法、制定思政系列职称申报推荐办法、出台辅导员职务晋升办法等,着力解决教师、辅导员职称评聘、职务晋升问题,形成了有效的内部激励、竞争机制,增强了师资队伍的生肌与活力;通过修订校内津贴分配办法,实现各岗位人员津贴普长20%以上的目标,重点解决教职工收入增长有限、分配效率不高的问题,使每名教职工共享学校改革发展成果。这些政策已经教代会审议通过,在新的一年里都要得到很好地贯彻执行。虽然我们解决的并不是问题的全部,但是我们正在奋力尽可能多地努力解决已有问题。通过制度创新规范管理、革除弊端、树立导向、引领发展,是我们去年取得的一项极其重要的工作成果,对学校未来发展将会产生深刻的影响,发挥有力的推动作用。

同时,我们在管理工作、服务水平等方面都取得了很大提高。有些部门也在积极想办法,有的系部也在积极探索,都有了较大的提升。我所提到的这六个方面,是我们2012年取得的最显著、最突出的成果,也可以说,是我们各项事业发展成果中最具创造性的成果。这是我们全院上下、全体师生共同努力奋斗的结果,是我们集体智慧和力量的结晶。

在肯定成绩的同时,我们也清醒地

看到工作中还存在很多问题和不足,主要是:人才培养质量、科学研究和社会服务水平与经济社会发展要求还存在较大差距;校企合作的广度和深度与全面提高教育教学质量的要求存在较大差距,还需要进一步深化和拓展;系部工作动力不足、创造性不强、发展速度和质量提升不快的问题还比较突出;干部队伍的工作观念、积极主动性、创新性、工作作风、工作成果,与形势发展要求和师生期盼有着很大差距,需要进一步改进和提高;有的基本满足于上支下派,服务理念、服务水平、创新能力存在欠缺,等等。这些问题既有客观因素造成的,但是更多的源于我们自身素质和能力的不足,源于我们拼搏进取精神和主观能动性的不足,源于对干部自身所处位置、作用认识的不足,必须通过进一步加强干部队伍和教职工队伍建设,深化综合改革,强化思想政治教育,完善工作体制机制来逐步加以改善和解决。

二、认清形势,明确目标,认真做好2013年工作

全年党政工作要点开篇明确指出,2013年是深入学习贯彻党的十八大精神的开局之年,是实施“十二五”事业发展规划承前启后的关键一年,也是建设省示范性高职院校的收官之年。这是对全年工作的正确判断和科学定位。我们既有长期改革发展奠定的雄厚基础和良好的发展机遇,同时又面临着更多的困难和挑战。从宏观来看,经济发展的不稳定性所带来的企业经营困难、就业压力增大,对高校办学特别是招生就业工作产生了较大冲击。随着办学竞争越来越激烈,高职院校之间的优胜劣汰再所难免。特别是今年我省高考报名人数自2009年起已经连续5年下滑,仅为44.98万人,较去年减少9400多人,招生形势更加严峻,竞争会更加激烈。从学校现状来看,场地、校舍、资金、人才等多方面因素的不利影响越来越大,资源瓶颈的制约性越来越突出,增大了学校发展难度,滞缓了学校发展步伐。从今年工作来看,任务依然非常繁重。上半年党代会的筹备召开、下半年的示范校验收,贯穿全年的体制机制改革和人才培养质量的全面提升等工作,都需要我们投入更多精力、付出更多汗水。上述这一切都要求我们必须经受考验、振奋精神、奋力攻坚,必须拼搏进取、改革创新、大有作为。所以,以良好的精神状态做好今年的工作,积极应对各种挑战,完成各项工作目标,不仅关系全局,而且意义重大、影响深远。

统观2013年,我们确定了六个方面、二十一项重点工作,不仅数量多、任务重,而且标准高、要求严,完成难度很大。同志们一定要按照党委和行政要求,理清思路,明确方向,抓住重点,全面推进,有效落实。

一是必须牢牢抓住深入学习贯彻党的十八大精神这一主线。要通过理论武装,全面提高师生思想理论水平和业务素质,实现理念创新、制度创新和实践创新,不断增强全院上下贯彻落实科学发展观、推动改革发展的自觉性和坚定性。

二是必须紧紧扣住科学发展这一主题。要抓住发展第一要务,通过改革创新、协同发展,解决既有矛盾、拓展生存空间、增强办学实力、提升整体发展水平。

三是必须深刻把握全面提高教育教学质量这一核心。要始终坚持以人为本,毫不动摇地坚持教学中心地位,统筹好党的建设、教学、科研、社会服务、管理等

各项工作,通过人才培养根本任务的实现带动教育教学水平的全面提升。

四是必须突出全面建成省示范性高职院校这一重大工作目标。三年建设期工作成效如何,建设成果如何,示范作用怎样,全在今年的收官之战。而且,我们还要和第四批其他7所省重点建设的示范性高职院校(分别是:河北交通、河北软件、河北旅游、河北机电、河北政法、保定职院、张家口职院)一并接受考核验收。有结果,就会有比较;有比较,就会有差距。我们最终能够站在什么位置上,取决于全院上下的共同努力。功败垂成,全在此一役。我们只能成功,不能失败;只能站在前列,不能甘居落后。此外,别无他途。

五是必须进一步解放思想、凝聚力量、攻坚克难。要保持和发扬良好的精神状态,改进工作作风,落实群众路线,凝聚发展的创新动力和强大合力,不断开创学校改革发展稳定各项工作的新局面。

三、振奋精神,改进作风,为做好今年工作提供强有力的保证

做好今年工作,完成好各项工作任务,领导是关键,干部是决定因素,教职工是主体。学校党委和行政已经正式下达了明确的工作任务,提出了做好工作的具体要求,接下来就需要同志们认真学习领会、深入贯彻,能动的、创造性地开展好工作。党委要求每一位干部和教职工都能很好地汇聚到学校改革发展的洪流中,成为中流砥柱和积极力量,而不要被洪流所裹挟,随波逐流、无所事事。事业的发展不等人,形势逼人奋进。希望同志们面对严峻复杂的形势和艰巨繁重的任务,以时不我待、只争朝夕的精神投入到今年的工作中,确保全年各项工作圆满完成。

在此,对大家提出四点希望和要求:

一是继续保持奋发向上、大有作为的精神状态。这是我们干部队伍的气质所在、学校发展的活力所在,也是做好今年工作的关键所在。只有具有和保持良好的精神状态,才能勇于担当、勇于进取、勇于创新。这不仅是我们的干部队伍和教职工队伍强烈的事业心与责任感的充分体现,也是一种对事业高度自信的由衷表现。可以自豪地说,我们这些人正在开创着学校的事业,书写着学校的历史。我们虽然有很多不足,有很大差距,也有先天劣势,但是我们正视现实、正视困难和挑战,知耻而后勇,知不足而后发,奋起直追,勇敢超越,充满信心,勇于成功。丰硕的发展成果已经作为事实无可辩驳地、充分地证明了这一点。2012年学校发生的一系列显著变化,比如硬指标方面,招生任务的圆满完成、评估验收的顺利通过、实训室的建设、校容校貌的改变;软指标方面,人事分配制度的改革、发展环境的优化等,大家都是亲身参与、躬身实践,为之做出了努力和贡献。这是学校党委在发展的关键时期,在负重奋进的关键时刻,抓住条件已经成熟的有利时机,做出的重大决策和深刻改变。2013年的变化和进步会更大,发展会更快。这就更加迫切地需要同志们树立强烈的事业心和责任感,勇于担当、锐意进取、恪尽职守,以满腔热情全身心地投入到工作中去,谋其事、负其责、尽其心,直面挑战,勇往直前,始终以自信的态度、坚韧的毅力和科学的方法,破解各种问题和挑战,不断积累和增加发展的正能量,营造发展的浓厚氛围,在攻坚克难中赢得发展、赢得优势。虽然我们在工作局部还存在很多的问题,比如说,精

神不振作,工作不积极、不主动,缺乏干事创业的激情和成就感;目标不高、要求不严、抓得不紧,得过且过,只求完成,不求工作的高质量、高水平;责任意识不强,办事不认真、不讲程序、不讲方法,组织观念、整体意识、大局意识欠缺,缺乏担当的责任和气魄,缺乏创先争优的斗志和勇气等,但是我们相信大家,一定会引起高度重视,进行深刻反思,引以为戒,并坚决加以弥补和改正。

二是不断增添创新的激情和活力。创新是我们事业发展的动力和办学活力的源泉。没有创新,就没有发展;没有创新,就不会有竞争优势。近年来,我们在党的建设、专业建设和人才培养、社会服务、内部管理方面,进行了深入的改革,实施了很多创新举措,取得了许多创新成果,是非常让人欣喜的。《基层党组织设置形式的探索》案例还入选了省教育系统100个高校党建工作创新案例。但是我们整体的创新能力还不强,创新特色还不够突出,改革创新的力度和深度还要进一步拓展,还需要一批标志性的成果推动创新发展。比如说,校企合作的深入融合还不够,省示范校建设的示范效应还不够显著,人才培养的特色还不够鲜明,社会服务的步伐还不够大,我们思想解放的程度、改革创新的意识、变革的信心和气魄、推进的艺术和方法都需要不断的提升。

2012年我们用改革的方法解决了部分关键领域的矛盾和问题,今年我们要以更大的决心和力度深化改革、推进创新,努力通过改革创新破除瓶颈、激发活力、增添动力、提升质量。要通过继续深化校企合作办学体制机制改革,带动专业建设、课程开发、人才培养、实习实训、科学研究、师资培养、社会服务等一系列环节的联动发展、协同创新,实现提高教育教学质量的目标。通过干部和人事分配制度改革,发挥人才作用,激发人才创造活力,体现人才价值。大家要牢固树立创新意识,敢于突破思维定势和传统经验的束缚,不断寻求新的思路和方法,搭建新的载体和平台,使工作开展更有新意、更有特色、更有创造力。大家一定要从更宽广的角度理解创新。创新不仅是工作的重大突破和变革,今年我们采用项目推进的方式狠抓校企合作和社会服务,会是重大创新,但是这些只是少部分,更多的则是日常工作的创新。一个思路的改变、一个流程的优化、一个方法的改进,也都是创新。遵循规律、辩证继承基础上的创新,最具实践性,也最有实效性。

希望大家工作中多思、多想、多观察、多分析,开动脑筋,勇于创新、善于创新、主动创新,有效改进和提升工作,始终保持一种创新的激情和活力,使我们的各项工作更具科学性和创造性。

创新发展是我们共同的事业和追求。创新不仅要成为学校发展越来越鲜明的特色,更要成为我们今年工作的突出亮点。在我们实行的院系两级管理、以系为主的管理模式下,系部和教师是学校创新的主体,各职能处室是创新的重要保障和支撑,中层干部是创新的引领者、推动者,广大教职工则是创新的参与者、实践者,是创新的主体力量。在工作实践中,每一个系部都有很强的创新的意愿、需要和动力,我们探索出的“6S”学生管理、双导师、网络支部、学生实训环节的系统链接等都是系部工作创新的生动实践,都取得了很好的效果。各系部一定要充分调动和发挥管理主体、创新主体的能动作用和资源优势,解放思想,开动脑筋,(下转第四版)

中共唐山职业技术学院委员会 唐山职业技术学院

2013年工作重点

2013年是深入学习贯彻党的十八大精神的开局之年,是实施“十二五”事业发展规划承前启后的关键一年,也是建设省示范性高职院校的收官之年。做好今年工作,关系全局、意义重大、影响深远。工作的指导思想是:坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,深入贯彻落实党的十八大精神,紧紧围绕科学发展主题,以全面提高教育教学质量为核心,大力加强党的科学化建设,全面深化办学体制机制改革,强化创新驱动和协同发展,进一步解放思想、凝聚力量、攻坚克难,全面建成省示范性高职院校,取得党的建设、教学、科研、社会服务、管理等方面的新进展,努力推动整体工作上水平,不断夺取建设一流高职院校的新成果。

全年要重点做好以下六个方面的工作:

一、坚持以人为本,全面提高党建科学化水平

(一)深入抓好理论武装工作。围绕思想理论建设和业务素质提升,统筹党委理论中心组集体学习、干部培训、教师业务培训和教职工政治理论学习等不同形式,深入开展十八大精神和高等职业教育教学理论实践学习活动,推进理论武装“三进”工作,强化学习内容、时间、效果的统一,引领理念创新、制度创新和实践创新,实现党建工作与人才培养、教育教学改革有机结合,不断增强全院上下贯彻落实科学发展观、推动改革发展的自觉性和坚定性,提升满足经济社会发展需求、培养高端技能型人才的素质和能力。学校加大投入,确保培训专项经费每年增长10%,有计划、分批次、多形式地用于全员学习培训和进修。

(二)全面加强基层党组织和党员干部队伍建设。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》,精心组织召开第一届党员代表大会,总结成绩经验,应对形势要求,明确发展思路、奋斗目标和工作任务,完成党委换届工作,进一步增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力。充分发挥党委集体领导和系部党政联席会议作用,牢牢把握党在高校育人工作中的主动权和意识形态领域的主导权,科学决策,民主管理,进一步提高办学治校能力。加强组织发展工作,切实提高学生党员发展质量。创新党组织设置形式,推进在学生公寓、学生社团和实习单位组建党支部,创新工作手段、方式和载体,形成长效机制。进一步整合办学资源,优化机构设置,加强中层干部队伍建设,完善院系两级管理模式和综合考评机制,努力建设一支适应学校长远发展需要的优秀干部队伍。

(三)大力强化党风廉政建设。认真制定《关于落实中央改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》,深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的群众路线教育实践活动,进一步树立群众观点、强化群众立场、改进工作作风、解决群众关切,增强党组织和广大师生的密切联系。落实党风廉政建设责任制,开展分层次、有针对性的反腐倡廉宣传教育不少于5000人次、廉政文化进校园活动不少于10次,基建、采购、招生等15项

涉及重点部位和关键环节的重要权力运行全部监控到位,党务、校务公开工作全面深入展开,不断拓展党风廉政建设工作的新途径、新方法,营造风清气正、心齐气顺的育人氛围和良好的发展环境。

(四)深入推进宣传思想文化建设。坚持围绕中心、服务大局,不断加强社会主义核心价值观体系建设,切实提升师生思想道德水平。落实《校园文化建设规划》,加强高层次校园文化建设,充分发挥文化育人功能。把握正确的宣传、思想和舆论导向,积极开展宣传活动,充分展示学校改革、发展和建设成果,扩大对外影响和辐射,增加发展正能量,增强自信心和自豪感,为学校改革发展提供强有力的思想保证、舆论导向和精神动力。

二、坚持深化改革,全面提升人才培养质量

(一)全面建成省示范性高职院校。落实《省示范性高职院校建设方案》、《建设项目任务书》和《建设进度安排》,挂图作业,倒排工期,加快完成2013年建设任务,力争在校企合作、专业建设和人才培养模式改革、领导能力和师资队伍建设和开展社会服务等方面,产生一批具有较强示范性的建设成果。根据项目建设要求,集全院之力,做好验收准备工作,全面总结梳理示范建设成果,查找存在问题和漏洞,撰写高质量的验收报告,确保顺利通过验收。

(二)大力推进校企合作。充分发挥校企合作理事会作用,强化深度合作,增强办学活力。加强唐山现代农业和现代服务业职业教育集团合作平台建设,适时召开职教集团理事会2013年年会,发挥成员单位作用,完善运行机制,形成育人合力。实施一批校企合作项目。与唐山轨道客车有限公司等合作挂牌唐山动车学院,推进校企一体合作办学;建立“校中厂”型义齿加工厂、汽车检测与维修中心等,发挥校企合作和社会服务功能;谋划、论证验光配镜中心、农超对接农业试验示范基地等;成立唐山启奥科技、宝岛眼镜、北京大成路9号等订单培养班并进入实质运行。

(三)全面加强专业建设。强力推动动车组技术、机电一体化、生产自动化、口腔医学技术4个专业示范建设,全面落实示范建设任务,充分发挥示范带动作用。积极推进中央财政支持的园林技术、口腔医学技术专业建设,提高专业建设水平,提升专业服务产业能力。围绕现代装备制造、现代服务业、现代农业和健康产业等发展需要,加快专业更新改造和资源整合步伐,优化专业结构,促进专业间交叉融合发展。

(四)深化人才培养模式改革。深入学习、理解教育部最新颁布的《高等职业学校专业教学标准》,对照修订我院各专业教学标准,完善培养目标和规格、教学组织、教学管理、专业建设、教材开发等人才培养基本制度。发挥专业建设委员会作用,召开实践专家研讨会和专业建设研讨会,促进专业、课程与岗位需求及职业标准的有机衔接。继续推进精品课程、精品资源共享课程建设,校企合作开发基于工作过程系统化的校本教材比例达到专业总课程的20%以上。积极探索和建立多元化的人才培养质量评价体系。整合校

内实训资源,推进跨专业综合实训室建设。制订《校外实习基地选拔管理考核办法》,加强实习基地建设,校外实习基地总数力争达到260家,校企合作建设专业比例达到100%。

(五)切实加强和改进大学生思想政治工作。实施学生思想政治教育提升工程和思想政治教育测评工作。根据学生特点,科学确定德育目标和内容要求,分阶段、分年级地组织学生思想政治教育主题活动。开展主题团日、班会、专题宣讲、形势报告、演讲辩论等系列活动150场次以上,加强学生理想信念教育。充分发挥课堂学生思想政治教育主阵地、主渠道作用,广泛开展青年志愿者、文化科技卫生“三下乡”等实践育人活动,发挥学校、家庭、社会整体育人合力,搭建好“全员、全程、全方位”的育人平台。继续推行教师联系学生、辅导员和班主任家访工作制度,做好学生心理健康教育 and 心理疏导工作,完善扶贫帮困助学体系,促进学生身心全面发展。

(六)提升师资队伍水平。进一步加强师德、师能、师风建设,改进教学方法、教学手段,提高教师教学水平,促进教师专业成长。出台相关支持政策,大力推进“人才兴校”战略,鼓励和引导教师提升教学、管理育人和科技服务能力,力争早日产出一批标志性工作成果。实施“硕博培养计划”,40岁以下硕士及以上学历专任教师比例力争达到100%。实施“名师培养计划”,选拔首批院级教学名师5名。加强专业教学团队建设,力争在省级教学团队建设上有新的突破。加强企业兼职教师聘任工作,完善兼职教师资源库建设,逐步使兼职教师承担的专业课学时比例达到50%。加强辅导员、班主任和团委会、学生会、社团联合会队伍建设,完善培养、考核机制,建设专业化的学生工作队伍。

三、适应形势变化,全力做好招生和毕业生就业工作

(一)千方百计圆满完成招生任务。积极应对2013年生源持续下滑、竞争加剧的严峻形势,按照“稳定数量、优化结构、提升质量”的指导思想,科学合理地安排分省份、分批次、分专业招生计划,做好单独考试招生工作,扩大按类招生范围,加大招生宣传力度,确保圆满完成3200人的年度招生任务。大力推进机电一体化、会计、园林技术、护理等专业基础雄厚、市场需求旺盛、就业前景好的传统优势专业的招生,做强做大工程造价、口腔医学等新增专业的招生工作,对社会需求不旺、就业率偏低、缺乏生源的金融保险、计算机控制技术、医药营销、报关与国际货运等专业适当停招、隔年招生或按类招生。积极做好中职与高职教育的衔接工作,搭建人才培养“立交桥”。

(二)强力推进毕业生就业工作。全员推进2013届毕业生就业工作,确保年度就业率不低于92%、签约率不低于35%。进一步完善毕业生就业创业工作保障机制,加强就业、择业、创业教育,举办各系专场招聘会不少于10场、创业教育活动不少于100场。组织第七届大学生职业生涯规划设计大赛,强化创业实践,提高学生创业效率和质量。高标准建设招生就业网站,完善功能,更新栏目,丰富

信息,强化应用。积极为贫困家庭学生提供就业帮扶,促进学生充分就业。

四、围绕现实需求,增强社会服务与科研创新能力

(一)强化和拓展社会服务功能。按照加快服务型院校建设要求,突出系部(学院)和教师开展社会服务的主体地位,创新服务管理体制,完善激励约束机制,提升社会服务能力。发挥技术优势,与迁西、丰南、丰润、乐亭等地合作,支持建设唐山市万亩生态果树旅游观光采摘试验示范区、千亩现代农业试验示范区等农业项目。依托校内资源,筹建护理培训中心和商务中心,申请建立唐山市社区医生护士培训基地、妇幼保健员职业技能鉴定和人员培训基地,广泛开展中医保健按摩师、执业医师、执业护士培训,全年各级各类技能培训和技术服务不少于10000人次,技术服务收入达到学院总收入的5%(250万元)以上。大力发展继续教育,巩固和发展与北京中医药大学、吉林大学、河北医科大学联合办学,在籍生规模稳定在1000人以上。

(二)推进科学研究和成果转化。面向社会和企业一线实际需求,立足教育、社会科学和应用技术研究与推广开展工作,增加课题立项数量,开展横向课题研究,提升研究质量,使更多成果达到国内或国际先进水平。加强科研队伍建设,突出科研核心骨干团队地位与作用,遴选建设首批科技创新团队4个。依托省高校果树现代应用技术研发中心,建立果树技术协同创新中心,搭建好集教育教学、科技研发、社会服务于一体的教科研工作平台。进一步完善《科研管理办法》、《科研成果认定及奖励办法》等制度,建立激励约束机制,以研究促改革,以研究促教学,全面提高教育质量和科研工作水平。

五、增强服务意识,提高行政后勤管理服务水平和保障能力

(一)全力抓好学院安全稳定工作。加强重点部位、重点时段、重点区域、重点人群的管理,落实社会治安综合治理,保障校园安全稳定。定期开展安全隐患排查工作,及时整改、消除隐患,化解各种矛盾纠纷,消灭各种不稳定因素,建设平安和谐校园。

(二)修订和完善基本管理制度。认真落实教育部《全面推进依法治校实施纲要》和《学院章程(修订)》,推进依法治校、规范管理。有计划、有步骤地梳理学校现行管理制度,修订一批,新增一批,废止一批,既保持制度的稳定性、延续性,又能体现制度的创新性、先进性。通过制度创新,进一步规范管理,解决深层次发展问题,激发创新活力。

(三)加强财务和国有资产管理。牢固树立“全员节支、过紧日子”的思想观念,强化预算管理,落实经费管理和采购管理办法,积极推行公务卡制度。坚持厉行勤俭节约,反对铺张浪费,严格控制非教学性消耗支出,杜绝一切不合理开支,努力降低行政运行成本,保持“三公经费”零增长。集中财力办实事,确保教职工利益、教学经费和重点建设项目的资金需求。(下转第四版)

李德敏同志在2013年工作部署会议上的讲话

(上接第二版) 寻求创新点, 找准突破点, 推动工作创新。要运用集体智慧和力量, 善于发挥自身优势, 在校企合作、社会服务、人才培养、系部管理等方面, 积极主动地进行改革创新。要始终保持“自加压力、负重奋进、拼搏实干、争创一流”的精神状态, 正确处理继承与创新、激励与约束、整体与局部的关系, 把握好方向, 吃透、用好政策, 在政策和规范框架内大胆创新, 形成特色和优势, 积累和转化创新成果, 不断通过局部创新锻炼队伍、培树典型、改进工作、增添生机和活力, 提升系部整体发展水平。

学校全力支持系部和其他各个领域的创新, 全面提供强有力的政策、资金、人才和环境保障, 促进系部、部门摆开创新竞跑之势, 努力形成竞相迸发、热火朝天、你追我赶的全校性的创新局面。凡是方向正确、符合政策要求、有利于工作发展的创新举措, 学校都会给予大力支持; 凡是有推广价值的局部创新, 学校都会大力推广和应用, 并且努力升华为整体创新。学校充分尊重系部工作实际, 鼓励各系部根据自身条件自主创新, 允许各系部之间存在差异, 不下硬指标、不搞一刀切、不抓齐头并进。请大家放下思想包袱, 消除畏难情绪, 放开手脚, 轻装前进, 保持一股没有条件、创造条件也要创新的奋发有为的工作劲头, 立足当前, 主动作为, 不等、不靠、不要, 激发各个层面的创新激情和活力, 不断实现工作的创新发展。学校今年要认真修订部门和中层干部综合考评办法, 将创新意识、创新实践、创新成果纳入考评体系, 坚决摒弃不求上进、不抓工作、不出成果的不良倾向和做法, 扎扎实实地把重品行、重实绩、求创新的综合考评机制推行下去。我们坚信, 在学校的大力推动下, 各系部和各部门一定会形成一股创新的工作热潮, 一定会焕发出新的生机和活力, 推动学校发生更加深刻的变化, 取得更加长足的进步。学校党委和各位领导对大家充满信心、寄予厚望, 心甘情愿地为大家做好服务, 提供支持和帮助, 热切地期待大家长袖善舞, 出台更多的创新举措, 拿出更多的创新成果, 推动学校实现新的跨越和提升。

三是真正赢得全体师生的大力支持和广泛参与。广大师生是学校事业的创造者。赢得师生, 我们的事业就会兴旺发达; 脱离师生, 最终就会走向失败。我们每一项重大建设成果, 都是师生集体智慧的结晶; 每一项重大活动, 都是师生集体参与的结果。在这一点上, 相

信大家都会有非常深切的认识和体会。但是在我们的干部中, 确实还存在着一些脱离群众的倾向和问题, 比如说, 不深入调研、不认真听取师生意见, 轻率做决定; 工作不分主次轻重, 乱指挥、乱作为, 出了问题拍脑袋; 遇到问题避重就轻、拈轻怕重、扯皮推诿、久拖不决, 让师生失望; 过分看重个人利益, 等等。这些现象虽然只是在局部个别存在, 但是影响了工作大局, 破坏了干部形象, 疏远了干群关系, 是万万要不得的。

大家一定要切记, 尊重师生才会有支持, 团结师生才会有动力, 学习师生才会有进步, 赢得师生才会有发展。密切党群、干群关系, 保持同广大师生的血肉联系, 始终是我们工作的根基。学校的事业是师生共同的事业, 学校的发展需要师生的共同参与和拼搏奋斗。全校师生血脉相通、心手相连, 始终是一个鲜活的整体。我们利用三年时间, 通过极其艰苦的努力, 分3批帮助253名人事代理教师入编, 解决了学校近1/3教职员工的切身利益问题。希望这些同志能够珍惜机会, 积极努力工作, 多承担责任, 发挥更大作用, 尽快成为学校工作的骨干。今年我们将投入1000多万元, 改造教室、操场、食堂、实训室等, 改善师生工作、学习条件。学校一直尽最大可能、下最大力气使每一名教职工、每一个学生融入学校整体, 得到学校的关怀、温暖和帮助, 在学校能有更好的发展。

目前, 学校的改革发展正处在最关键的时期。真正赢得广大师生的大力支持和广泛参与, 凝聚每一名教职工、每一个学生共同推动学校事业的发展, 显得尤为重要、尤为迫切。同志们一定要时刻牢记服务宗旨意识。尊重师生的创新精神, 虚心向师生学习, 善于从师生的生动实践中汲取智慧和力量, 团结师生、组织师生、宣传师生、服务师生, 明师生之需、解师生之忧、惠师生之要, 办实事、办好事、求实效, 共创、共享学校改革发展成果。一定要大力加强作风建设。继续落实党员联系基层制度, 深入开展党的群众路线教育实践活动, 进一步改进工作作风, 解决师生关切, 增强党组织和广大师生的密切联系。一定要加强自身修养。不断培养宽广的胸怀, 要有高风亮节, 多承担些责任和义务, 功劳和荣誉多给大家一些, 不搞轮流坐庄, 保持好心态平和, 树立起干部应有的气度和形象。一定要学会运用群众路线这一法宝。团结、引导师生共同参与系部、部门建设和发展, 真正赢得广大师生的大力支持和广泛参与, 我们

的工作就会更有智慧、更有办法、更有成效。

大家一定要明确, 服务师生不是表面文章, 而是实实在在的工作; 也不只是口头上的关心慰问, 更多地则是服务师生专业成长和职业发展。在系部, 作为师生学习、成长、发展的主要场所, 各位领导一定要重视和关心教师的职业成长, 鼓励和支持教师潜心教学、致力科研, 不断提高教书育人水平。在教学安排、职称评聘、科研立项报奖等事关教师职业发展的关键环节, 一定要多关心、多支持, 负责任地为教师把好关, 把事情想在前面, 把工作做在前面, 减少精力浪费和不必要的矛盾, 让大家能够顺利地实现职业发展目标。教师也要理解、体谅、支持学校的工作, 全面客观地看问题, 学会换位思考, 把事情真正办好。在职能部门, 对外代表学校形象, 对内行使学校管理职责, 一定要充分发挥“综合、协调、指导、服务”的基本职能, 在服务态度、服务内容、服务方法上多改进, 多从师生利益出发, 多为系部和教职工着想, 使增强服务能力、提高服务水平在日常工作中得以真正体现。每一位教职工, 无论是干部、教师、管理人员, 还是工勤和临时聘用人员, 都要进一步增强主人翁责任感, 立足岗位, 敬业乐业, 踏实工作, 拼搏进取, 真正融入学校大家庭, 努力履行岗位职责, 勇于担当责任, 发挥师表作用, 为学生成长成才服好务, 努力为学校发展增添力量。

四是严格遵循工作规范和工作程序。工作规范和工作程序是长期形成的工作标准、工作要求的固化, 是标尺, 是准绳, 是规矩。这几年来, 我们一直强化制度建设、规范管理和流程操作, 取得了很大的成绩, 不仅使各项工作更加严谨规范, 而且更加流畅有序, 保证了决策和执行的科学有效。但是我们还要看到,

工作实践中还有很多需要改进和完善的地方, 比如说, 有制度不执行或者执行不力的问题, 有令不行、有禁不止的问题, 越级请示上报、多头汇报的问题, 这些都在一定范围和程度上有所体现。学校党政一定按照议事规则和决策程序科学决策、民主决策, 希望大家认真学习制度, 遵循规范, 照章办事, 按照程序办事, 不断提高工作效率和管理水平。遵守规范和创新是两码事, 遵守规范是创新的基本前提和重要保障, 不能因为强调规范而是束缚了创新的步伐。

需要特别强调的是, 遵循工作规范和工作程序, 也是体现民主管理、贯彻群众路线、推进学校改革的重要工作方法和手段。在去年修订职称评聘办法和校内津贴分配办法时, 我们广泛征求各方面的意见400多人, 反复论证修改近20次, 这就是遵循工作规范和工作程序, 同时, 又使我们的修订工作公开、透明、民主、科学, 得到了尽可能多的教职工的积极参与和大力支持, 这才保证了教代会顺利通过。所以, 遵循工作规范和工作程序, 既是工作要求和纪律, 也是工作方法和艺术。请大家认真思考体会, 努力贯彻执行, 我们一定会从中受益。

同志们, 新的一年, 机遇与挑战并存, 希望与困难同在。作为改革发展的关键一年, 今年注定不同寻常。这更需要我们有不同寻常的精神状态、不同寻常的工作作风和方法举措, 努力创造不同寻常的业绩。一年之计在于春。节令的春天已经来临, 学校发展的春天一定要靠我们来创造。大家一定要珍惜这明媚的春光和来之不易的大好发展机遇, 一定要牢记使命, 在党委领导下, 紧密团结起来, 开拓进取, 真抓实干, 奋发向上, 大有作为, 努力推动学院更高更快的发展!

标题新闻

在市委组织开展的全市以“深入学习贯彻党的十八大精神, 推动唐山科学发展、争先进位, 走在全省前面”为主题的献计献策活动中, 我院荣获优秀组织奖; 社科部冯志林老师《关于构建文化产业发展体系和发展模式的建议》荣获银奖。

中共唐山职业技术学院委员会 唐山职业技术学院 2013年工作要点

(上接第三版)

(四) 加强教育信息化建设。制订信息技术应用和数字化校园建设总体规划, 完善信息管理、运行、维护等配套制度, 建立科学有效的信息化管理体制和协调顺畅的工作机制。投资500万元, 加快推进数字化校园二期工程建设, 完善门户网站、数字化图书馆、教学资源库等建设, 充分整合信息资源, 拓展应用领域。加强

师生信息技术培训, 提高全员应用水平。

(五) 积极改善基本办学条件。投入资金1000余万元, 完成教室、宿舍、食堂、操场、供电线路改造和绿化、美化等工程, 改善师生学习、生活和工作条件, 为学校发展创造优良环境。

六、凝聚各方力量, 共同推动学校科学发展

(一) 大力推进学校民主管理。全面贯彻三届一次教职工、工会会员代表大会精神, 充分发挥教代会、工会作用和优势, 创新工作思路、方法、机制, 更好地发挥参政议政、民主管理、民主决策、民主监督作用, 进一步凝聚全体教职工共同的理想和奋斗目标, 不断增强学校民主建设、民主管理的科学化水平。

(二) 争取社会各界广泛支持。切实加强与社会各方的交往和联系, 进行深入宣传、交流和沟通, 达成发展共识, 取得最大程度的支持和帮助。充分发挥民主党派、共青团、科协等组织的桥梁和纽带作用, 调动人大代表、政协委员、民主人士和社会各方参与、推动学校建设的积极性, 汇聚发展合力, 推动学校又好又快发展。